

# PRESTACIONES

Compartamos  
*Banco*



**SUELDO BASE \$ 8,700 mensual**

**+**

**BONO DE CAPACITACION X 6 MESES \$2,500 mensual**

**+**

**VALES DE DESPENSA \$1,000 mensual**

**+**

**!!! INCENTIVOS Y COMISIONES SIN TOPE !!!**

AYUDA DE TRANSPORTE \$

BONO COMPLEMENTARIO \$

INCENTIVOS Y COMISIONES ADICIONALES \$

UNIFORME SIN COSTO

TELEFONO CELULAR CON SALDO Y DATOS.

## IMSS e Infonavit

## Reparto de Utilidades

Si las genera  
30 días

## Aguinaldo

Por ley 15 días  
Genera 30 días

## Uniformes

Teléfono celular  
Con saldo y datos

## Vacaciones

## Descansos y días festivos

# Calendario

## Días Festivos 2025

<b>Ene</b> <b>1*</b>	!Año nuevo!	<b>Feb</b> <b>3*</b>	Promulgación de la Constitución Mexicana	<b>Mar</b> <b>17*</b>	Conmemoración del natalicio de Benito Juárez
<b>Abril</b> <b>17 - 18**</b>	Semana Santa	<b>May</b> <b>1*</b>	Día del trabajo	<b>Sep</b> <b>15***</b>	Día de la independencia de México/Medio día
<b>Sep</b> <b>16*</b>	Día de la independencia de México	<b>Nov</b> <b>17*</b>	Conmemoración a la Revolución Mexicana	<b>Dic</b> <b>12**</b>	Día de la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV)
<b>Dic</b> <b>24***</b>	Noche Buena/ Medio día	<b>Dic</b> <b>25*</b>	Navidad	<b>Dic</b> <b>31***</b>	Fin de año/ Medio día

\* Días feriados según la LFT

\*\*Asuetos publicados en el DOF para entidades financieras sujetas a supervisión de la CNBV (extras a los días feriados según la LFT)

\*\*\*Días Gentera (medio día laboral hasta las 14:00 horas).

### Fondo de Ahorro

4 % sueldo  
quincena  
Se devuelve el  
doble en diciembre

### Caja de Ahorro

Aportación  
voluntaria desde  
\$100 pesos.  
Genera intereses  
retiro en Junio o  
diciembre

### Bono de Desempeño

Premiar y reconocer las  
contribuciones de los  
colaboradores mediante  
el cumplimiento de sus  
objetivos individuales

### Combo

**Seguro de vida y  
contra accidentes**  
A los 6 meses se  
puede incluir otros  
beneficios

### Vales de Despensa

12 % de sueldo  
Se otorga cada mes

### Ayuda en Contingencia

Apoyo económico  
en caso de  
afectación de  
domicilio



## PROGRAMA DE ASISTENCIA AL COLABORADOR – PAC

Psicológica

Legal

Seguimiento  
personalizado

Canalización

# Beneficio CUNA



- 1. Uniformes de maternidad:** a partir del 3er mes de embarazo *(Solicítalo con tu RP o BP).*
- 2. Vales de Lactancia:** Apoyo de \$700.00 en el primer mes y \$250.000 mensuales durante los 5 meses subsecuentes depositados a la tarjeta de vales.
- 3. Trabajo Flexible:** Por maternidad (Trabajar por 6 meses, 6 horas presencial y 2 horas vía remota o extender tu permiso de maternidad por 42 días) y paternidad (20 días de permiso por paternidad o 40 días de media jornada). *Los días indicados en este permiso son en días hábiles.*
- 4. Hora de lactancia:** La colaboradora tiene acceso a 1 hora diaria de lactancia por un periodo de 6 meses al iniciar el beneficio.

**Aplica para:** maternidad, paternidad y adopción.

**El tiempo máximo para solicitar el beneficio de trabajo flexible y vales, es de 3 meses posteriores al nacimiento.**



## Permisos Institucionales

GENTERA

Gentera te brinda la opción de los siguientes **permisos institucionales**:



### Importante:

Los días otorgados como permisos institucionales no son acumulables, transferibles, ni son compensados en dinero, se solicitan con previa autorización del jefe inmediato, solicítalo a través del ADN.

La vigencia de permisos institucionales es por año natural, de enero a diciembre, son con goce de sueldo y no son acumulables con vacaciones.







Los Mejores  
Lugares para  
Trabajar™

Great  
Place  
To  
Work®

MÉXICO  
2024



Familiar ▼

Intelectual ▼

Saludable ▼

Social ▼

Espiritual ▼

Profesional ▼